



För kännedom

Fullmäktiges presidium
Partiernas gruppledare

Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Socialnämnden
Samhällsbyggarnämnden

Personal- och kompetensförsörjning

I egenskap av förtroendevalda revisorer i Jokkmokks kommun har vi granskat om kommunstyrelsen (Ks), barn- och utbildningsnämnden (BUn), socialnämnden (Socn) samt samhällsbyggarnämnden (SBn) har säkerställt att arbetet med personal- och kompetensförsörjning har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt. I granskningen har vi biträttats av sakkunniga från PwC. Resultatet av vår granskning finns redovisat i bifogad revisionsrapport.

Vår **sammanfattande bedömning** är att

- Ks arbete med personal- och kompetensförsörjning *i allt väsentligt* är ändamålsenligt.
- Socn:s arbete med personal- och kompetensförsörjning *i allt väsentligt* är ändamålsenligt.
- BUN:s arbete med personal- och kompetensförsörjning *inte är helt* ändamålsenligt.
- SBn:s arbete med personal- och kompetensförsörjning *inte är helt* ändamålsenligt.

Från genomförd granskning vill vi främst lyfta fram följande;

- Det finns kommunövergripande mål och styrdokument för området. Ks personalfunktion fungerar som stöd till verksamheterna i ärenden som berör personal- och kompetensförsörjning. Samtidigt visar granskningen att BUn samt SBn saknar konkretiserade mål för sina respektive områden.
- Det har under år 2017 genomförts en kartläggning och analys över kompetensbehovet inom kommunens samtliga verksamheter. Det sker ett löpande arbete med att identifiera kompetensbehovet i samband med rekryteringar samt inom ramen för upprättat kompetensråd. Någon övergripande kartläggning har inte skett efter år 2017.
- Jokkmokks kommun prognostiserar ett underskott på drygt -30 mnkr för helåret 2020. Beslut om tjänstetillsättningar ska efter juni 2019 fattas av kommunchef i samråd med personalchef samt dialog med berörd chef. Ett fortsatt tydligt uppdrag om att minska kommunens verksamhetskostnader råder.
- Det finns fortsatt stora utmaningar gällande personal- och kompetensförsörjning inom kommunens verksamheter, särskilt inom socialtjänst och skola.



Med anledning av dessa och övriga iakttagelser som redovisas i bifogad revisionsrapport lämnas följande rekommendationer:

- att BUn och SBn ser över behovet av att konkretisera målsättningar inom sina verksamhetsområden för personal- och kompetensförsörjning, samt
- att Ks och nämnderna säkerställer att tillräckliga åtgärder vidtas i syfte att komma till rätta med de utmaningar som finns avseende personal- och kompetensförsörjningen i kommunen.
- att Ks och nämnderna ser över behovet av att uppdatera/revidera den GAP-analys som finns, utifrån de utmaningar som finns idag.

Vi emotser ett samlat svar från Ks och berörda nämnder på vår granskning senast 2021-02-26.

För Jokkmokks kommuns revisorer

Viola Walkeapää, ordförande

Gun Ek, förtroendevald revisor