



Socialnämnden

Socialnämndens möten sker bakom stängda dörrar

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, Kommunhuset Jokkmokk,
Kl. 08:20-18:50

Beslutande ledamöter: Peter Lagerqvist Kuoljok (MP), ordförande
Roger Åström (FJK), ersätter Lars Mikkelsen (FJK)
Barbro Dynesius (SV)
Andreas Möller (V)
Eva Näslund (S), ersätter Sonja Mörtsell (S)
Kerstin Hellgren Tobiasson (S)
Birgit Meier Thunborg (M)

Ersättare: Jan Sjögren (S)

Övriga närvarande:

§ 92 Claes Markusson, kommunrevisor
§ 92 Mattias Berglund, kommunrevisor
§ 92 Gun Ek, kommunrevisor
§ 92 Mandy Senger, revisor
§ 92 Michaela Nyman, certifierad kommunal revisor, PwC
§ 93 Eva Nilsson, Lapplands kommunalförbund
§ 93 Ann-Katrin Gustafsson, Lapplands kommunalförbund
§ 94 Marcus Sjaggo, som representant för
minoritetsspråkgruppen
§§ 87-91, 100-104 Anita Larsson, SAS
§§ 100-104 Malin Westman, controller
§§ 100-103 Marcus Sjaggo, kommunsekreterare
§§ 100-101 Axel Landström, ekonom
§§ 100-104 Monika Södergård, verksamhetschef, närvarande via
telefonlänk
§§ 100-104 Karin Hult, MAS
§§ 98, 100-104 Maria Johansson, verksamhetschef HSE
Pernilla Neuman, tf socialchef

Tid och plats för

justering: Kommunhuset Jokkmokk (digitalt)

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Paragrafer: §§ 87-106

Underskrifter: Sekreterare.....

Jana Hilding

Ordförande.....

Peter Lagerqvist Kuoljok (MP)

Justerande.....

Barbro Dynesius (SV)

Justerande.....

Andreas Möller (V)



ANSLAG / BEVIS

Organ: Socialnämnden

Sammanträdesdatum: 2024-12-17

Datum för anslags

uppsättande: 2024-12-20

Datum för anslags

nedtagande: 2025-01-13

Förvaringsplats för

protokollet: Kommunhuset Jokkmokk

Underskrift:

.....

Jana Hilding



Godkännande av föredragningslistan

§ 87

Socialnämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan med tillägg av informationsärendet Lex Maria och Lex Sarah samt ärendet om kostnadsöverföring till kommunstyrelsen.

Förslag till mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Jokkmokks kommun/Jáhkâmáhke kommuvnna/Jáhkâmáhki suohkan 2024-2027

Socialnämnden beslutar

1. att ställa sig bakom förslaget till mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Jokkmokks kommun 2024-2027.

Socialnämnden beslutar att föreslå kommunstyrelsen att besluta att

2. att ta socialtjänstens yttrande i beaktande avseende förslag Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Jokkmokks kommun 2024-2027.

Sammanfattning

Enligt Lag (2009:742) om nationella minoriteter och minoritetsspråk 5 b § ska kommuner och regioner anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2024-01-29 §16 beslutat att remittera förslaget om Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter 2024-2027 till nämnderna för yttrande.

Minoritetsspraksgruppen i kommunen har arbetat fram förslag till nya mål- och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter 2024-2027. De uppdaterade förslagen är mer omfattande och detaljerat formulerade än de som gällde 2021-2023.

Socialnämnden har inkommit med yttrande till kommunstyrelsen (), varefter kommunstyrelsen har återremitterat ärendet (§ 117, 2024-09-30) för att yttrandet ska förtydligas med ett ställningstagande.

Underlag till beslut

§ 117 Kommunstyrelsens arbets- och tillväxtutskott, 2024-09-30

Tjänsteskrivelse – yttrande om förslag till Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Jokkmokks kommun/Jáhkâmáhke kommuvnna/Jáhkâmáhki suohkan, 2024-08-08

Bilaga - Mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Jokkmokks kommun/Jáhkâmáhke kommuvnna/Jáhkâmáhki suohkan



Expedieras till

Kommunstyrelsen



Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan

Socialnämnden beslutar

1. att anta riktlinjen "Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan, Norrbottens län. Region Norrbotten och Norrbottens Kommuner"
2. att ge hälso- och sjukvårdsenhetens verksamhet uppdrag att arbeta fram lokala rutiner i samverkan med nämndens övriga enheter och Region Norrbotten med utgångspunkt i riktlinjen inom ramen för kommunens primärvårdsansvar.

Sammanfattning

Palliativ vård är hälso- och sjukvård som syftar till att förebygga och lindra lidande genom tidig upptäckt, noggrann analys och aktiv behandling av fysiska, psykiska, sociala och existentiella problem, vilket kräver samarbete i team. Palliativa vårdbehov kan identifieras tidigt i sjukdomsskedet och palliativ vård kan ges parallellt med livsförlängande vård. I vården ingår även organiserat stöd till patientens närstående, såväl under vårdtiden som efter dödsfallet. I de riktlinjer som riksdagen fastställde 1997 för prioriteringar i hälso- och sjukvården (1996/97:60) ingår palliativ vård i prioriteringsgrupp 1, vilket innebär att palliativ vård bör prioriteras lika högt som exempelvis vård av livshotande akuta sjukdomar.

Palliativa vårdbehov kan finnas hos en person som har en eller flera livshotande sjukdomar som inom veckor, månader eller år kan leda till döden. Palliativa vårdbehov ska kunna identifieras inom alla verksamheter som vårdar människor. Vård utifrån ett palliativt förhållningssätt ska kunna erbjudas i ordinärt boende, särskilt boende, på sjukhus eller vid annan vårdinrättning.

Överenskommelsen ersätter tidigare gällande handlingsprogram "Vård i livets slutskede – Palliativ vård i Norrbotten handlingsprogram (2013)" och gäller även privata utförare som enligt avtal har uppdrag inom området.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan, 2024-10-22

Bilaga - Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan, Norrbottens län

§ 60 socialnämndens arbetsutskott 2023-12-03



Socialnämnden

Expedieras till

Region Norrbotten och Norrbottens Kommuner

Verksamhetschef HSE



Återrapportering samisk äldreomsorg

Socialnämnden beslutar

Att notera informationen.

Anita Larsson, socialt ansvarig samordnare, informerar om de aktiviteter som har genomförts inom ramen för minoritetsspråksmedlen till samisk äldreomsorg. Bland annat har det varit bildvisning för äldre, arrangerat av Jokkmokks sameförening, och jojk och berättelser på Kaitumgården.

Arbetet med samisk äldreomsorg kommer att fortsätta utvecklas under 2025.

För kännedom informeras nämnden att KS tagit beslut att Matpoolen får i uppdrag att undersöka möjligheterna till samisk mat inom äldreomsorgen.



Socialnämnden

§ 91

Information om Lex Maria och Lex Sarah

Socialnämnden beslutar

Att notera informationen.

Anita Larsson, socialt ansvarig samordnare, informerar.



Socialnämnden

§ 92

Revisorerna besöker socialnämnden

Socialnämnden beslutar att

Notera frågorna ställda till nämnden från revisionen.



§ 93

Lapplands kommunalförbund informerar om personligt ombud

Socialnämnden beslutar

Att notera informationen.

Eva Nilsson och Ann-Katrin Gustafsson informerar från Lapplands kommunalförbund om vad personligt ombud innebär och hur kontakten kan se ut med den enskilde.

Lapplands kommunalförbund består av kommunerna Pajala, Kiruna, Gällivare och Jokkmokk.



§ 94

Minoritetsspråkgruppen informerar

Socialnämnden beslutar

Att notera informationen.

Marcus Sjaggo, representant för minoritetsspråkgruppen i Jokkmokks kommun, informerar om minoritetsspråklagen, förvaltningskommuner och lokala riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter.



Åtgärdsplan insatser, arbetsmiljö, avvikelser

Socialnämnden beslutar

Att skjuta på redovisningen av åtgärdsplanen tills denna står färdig.

Tidigare socialchef Björn Wäst gavs i uppdrag av socialnämnden (2024-06-18 § 38) att ta fram en åtgärdsplan med återrapportering i december 2024 med utgångspunkt i den genomlysning som har gjorts under våren 2024 på temat insatser, arbetsmiljö och avvikelser.



§ 96

Dnr Kf/2024:205

Information gällande återredovisning av arbetet med att utveckla KHOSS krisberedskapsplan

Socialnämnden beslutar

Att skjuta på redovisningen av arbetet med KHOSS krisberedskapsplan tills denna står färdig.

Socialnämnden gav uppdraget (§ 11, 2024-02-06) till dåvarande socialchef Björn Wäst att utveckla "KHOSS krisberedskapsplan" och återredovisa denna i december 2024.



Sammanträdesplan 2025

Socialnämnden beslutar

Att anta sammanträdesplanen för 2025.

Socialnämndens arbetsutskott	Socialnämnden
28 januari	12 februari
11 mars	18 mars
1 april	15 april
6 maj	20 maj
3 juni	17 juni
19 augusti	2 september
23 september	7 oktober
21 oktober	4 november
25 november	16 december

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse – Sammanträdesplan 2025, 2024-12-10

Expedieras till

Socialförvaltningens verksamheter

Nämndsekreterarna

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteledighet med lön för sjuksköterskor under vidareutbildning och VFU

Socialnämnden beslutar

1. Att ställa sig positiv till förslaget att sjuksköterskor erbjuds tjänsteledighet med lön under vidareutbildning och VFU.
2. Att återremittera ärendet för utredning om möjligheter till incitament för personal att vara kvar i organisationen efter avslutad vidareutbildning,

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsenheten vill skapa en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö, goda möjligheter till kompetensutveckling och högkvalitativ vård.

Hälso- och sjukvårdsenheten har stort behov av spetskompetens gällande bland annat diabetes, äldreomsorg, demens samt distriktsköterska. I dagsläget erbjuds endast "Fritidsstudier", där den studerande ges ledighet med lön max 5 dagar per termin samt fri kurslitteratur. Det har visats sig att de som påbörjat en vidareutbildning har avslutat denna pga. heltidsarbete samtidigt med heltidsstudier, vilket blir ohållbart.

Hälso- och sjukvårdsenheten arbetar sedan några år tillbaka med omställningen till Nära Vård med länsgemensam strategi i samverkan mellan kommun och region (se bilaga). Detta år även med omställning till nya Socialtjänstlagen.

För att verksamheten ska ges möjlighet att uppfylla Nära Vård-arbetet, fastställda verksamhetsmål, arbeta förebyggande för att bibehålla hälsa, motverka sjukdom och onödigt lidande, bedriva en högkvalitativ och patientsäker vård måste sjuksköterskors förutsättningar till att fullfölja en vidareutbildning/specialistutbildning möjliggöras. För att uppnå detta krävs det förutsättningar, både ekonomiskt och arbetsmässigt.

Påverkan för verksamhetens ekonomi

Beräknas uppgå till en kostnad av 184 000 kronor/år och sjuksköterska för 100% studier, 60 800 kronor/år och sjuksköterska för 50% studier, med utrymme för kostnadsuppskrivningar. Inom befintlig budget ges inga förutsättningar till sjuksköterskors vidareutbildning, då behovet är nedsättning av arbetstid samt tillsättning av vikarier.



Socialnämnden

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse – Tjänsteledighet med lön för sjuksköterskor under vidareutbildning och VFU (verksamhetsförlagd utbildning)

Protokollsutdrag Regionsfullmäktige Läns gemensam strategi § 101, 2022-10-12

Riktlinje - Särskilda villkor för tjänsteledighet med lön för sjuksköterskor under vidareutbildning och VFU (Verksamhetsförlagd utbildning)

§ 59 Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2024-12-03

Expedieras till

Verksamhetschef



Slutrapportering handlingsplan IVO-tillsyn SÄBO

Socialnämnden beslutar

1. att notera att arbetet med handlingsplan om IVO-tillsyn för SÄBO fortsätter i verksamheterna
2. att anse handlingsplanen vara slutrapporterad till nämnden.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) genomförde under 2021 med anledning av pandemin covid-19 en riktad tillsynsinsats mot Vårdhygien Region Norrbotten (Kf/2021:668).

Inspektionen har granskat fyra områden:

- individuell bedömning och kompetensnivå
- dokumentation och personalkontinuitet
- läkemedelshantering
- vård i livets slutskede

Socialtjänsten har därefter tagit fram en handlingsplan som sträcker sig till 2025. Revisionen bjöd in socialtjänsten i september 2024 att redovisa arbetet med uppdraget. Arbetet med handlingsplanen i verksamheterna fortsätter.

Underlag till beslut

Bilaga - Handlingsplan IVO:s granskning av den medicinska hälso- och sjukvården inom Jokkmokks kommuns särskilda boenden för äldre (SÄBO) 190101-210630



§ 100

Dnr Kf/2024:325

Optimering av schema

Socialnämnden beslutar

1. Att notera de pågående åtgärderna för att minska underskottet inom äldreomsorgen.
2. Att besluta att följa de befintliga riktlinjerna som är beslutade av kommunstyrelsen.
3. Att ge stöd till implementeringen av dessa åtgärder för att säkerställa ekonomisk hållbarhet och ökad kvalitet i verksamheten.
4. Att uppdraga förvaltningen att följa upp och redovisa effekterna av åtgärderna löpande till nämnden.
5. Brukaren ska vara i centrum. Om det går att ändra schemat till verksamhetens bästa som skiljer sig från föreslagen schemaoptimering, kan verksamheten anpassa sig till detta.

Sammanfattning

För att optimera resursanvändningen och minska personalkostnaderna har ett antal åtgärder identifierats:

1. Bemanning på nivå 0,7
Genom att justera bemanningsnivån till 0,7 årsarbetare per brukare uppnås en beräknad besparing på 2,8 miljoner kronor.
Det är viktigt att notera att bemanningstäthet på 0,7 är den nivå som ligger i budget. Bemanningstätheten i verksamheten bör dock ligga något lägre för att täcka kostnader för exempelvis sjukfrånvaro.
2. Standardiserat antal fridagar
Att införa ett enhetligt antal fridagar för alla medarbetare inom äldreomsorgen leder till en uppskattad kostnadsminskning på 2 miljoner kronor.
3. Minskning av nattimmar till 9,25 timmar
Genom att effektivisera nattbemanningen och minska antalet nattimmar beräknas en besparing på 1,4 miljoner kronor.

Total kostnadsbesparing:

Sammanlagt uppskattas dessa åtgärder ge en kostnadsminskning på 6,2 miljoner kronor under 2025. Dessa åtgärder möjliggör en mer effektiv användning av personalresurserna,

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

reducerar lönekostnaderna och bidrar till en långsiktigt hållbar ekonomi inom äldreomsorgen.

Samplanering för ökad effektivitet och trygghet

För att ytterligare förbättra resursanvändningen har samplaneringsområden införts mellan boenden, avdelningar och hemtjänst. Detta möjliggör:

- Minskad användning av timvikarier vid korttidsfrånvaro.
- Ökad kontinuitet i verksamheten, vilket skapar trygghet för brukarna.
- Effektivare samverkan mellan olika delar av äldreomsorgen.

Eliminering av konsulter inom undersköterskenivå

Som ett resultat av pågående utvecklingsarbete har behovet av konsulter på undersköterskenivå inom både hemtjänst och särskilt boende eliminerats. Från och med november 2024 används inga konsulter inom dessa områden, vilket är en viktig milstolpe i arbetet för att minska kostnaderna och säkerställa stabiliteten i verksamheten.

Överläggningar i nämnden

Birgit Meier Thunborg (M) yrkar på att ärendet ska bordläggas.

Ordföranden Peter Lagerqvist Kuoljok (Mp) och Barbro Dynesius (SV) yrkar på att ärendet ska avgöras idag.

Ordföranden ställer propositionerna mot varandra och finner att ärendet ska avgöras idag.

Barbro Dynesius (SV) yrkar på lagt förslag samt följande tillägg:

Brukaren ska vara i centrum. Om det går att ändra schemat till verksamhetens bästa som skiljer sig från föreslagen schemaoptimering, kan verksamheten anpassa sig till detta.

Ordföranden Peter Lagerqvist Kuoljok (Mp) yrkar på lagt förslag.

Votering begärs.



Socialnämnden

Voteringsordning

Liggande förslag: rösta ja

Liggande förslag med tilläggsyrkande: rösta nej

Ordföranden ställer yrkandena mot varandra och finner att nämnden antar lagt förslag med tilläggsyrkande.

	Ja	Nej
1. Kerstin Hellgren Tobiasson		x
2. Eva Näslund		x
3. Roger Åström		x
4. Andreas Möller		x
5. Barbro Dynesius		x
6. Birgit Meier Thunborg		x
7. Peter Lagerqvist Kuoljok	x	
Totalt antal röster	1	6

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - System för optimering av schema, 2024-11-18

Bilaga - Rapport utfall T2 2024 samt åtgärder för en budget i balans, 2024

Bilaga - Beslutade riktlinjer schemaläggning 2023-10-16

§ 63 Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2024-12-03

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Expedieras till

Socialchef

Verksamhetschef

§ 101

Dnr Kf/2024:1272

Boendestruktur för särskilt boende (SÄBO)

Socialnämnden beslutar

Att bordlägga ärendet.

Sammanfattning

För att möta både nuvarande och framtida behov inom särskilt boende föreslås en strategi för att effektivisera resursanvändningen och stärka verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Genom att rusta upp outnyttjade delar av Kaitumgården och samla verksamheterna från Pionjären och Bjärkagården på en gemensam plats skapas möjligheter för en mer effektiv personalplanering.

Den föreslagna centraliseringen skulle inte bara frigöra personal för kompetensutveckling och utbildningsinsatser inför de pensionsavgångar som börjar 2026, utan också möjliggöra samordningsvinster och därmed bidra till sänkta kostnader för verksamheten. Förslaget innebär en tillfällig koncentration av särskilt boende till Kaitumgården i väntan på att ett nytt och modernt boende kan uppföras.

Denna lösning stärker socialtjänstens kapacitet att hantera både aktuella och långsiktiga utmaningar, inklusive säkerställandet av tillräcklig och välutbildad personal i framtiden.

Överläggningar i nämnden

Birgit Meier Thunborg (M) yrkar på bordläggning.

Ordföranden Peter Lagerqvist Kuoljok (Mp) yrkar på att ärendet avgörs idag.

Votering begärs.



Socialnämnden

Voteringsordning

Ärendet avgörs idag: rösta ja

Ärendet bordläggs: rösta nej

	Ja	Nej
1. Kerstin Hellgren Tobiasson		x
2. Eva Näslund		x
3. Roger Åström		x
4. Andreas Möller	x	
5. Barbro Dynesius		x
6. Birgit Meier Thunborg		x
7. Peter Lagerqvist Kuoljok	x	
Totalt	2	5

Ordföranden Peter Lagerqvist Kuoljok (Mp) och Andreas Möller (V) reserverar sig mot beslutet.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - Boendestruktur särskilt boende (SÄBO), 2024-11-18

Bilaga - Rapport utfall T2 2024 samt åtgärder för en budget i balans, 2024

§ 62 Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2024-12-03

Expedieras till

Kommunstyrelseförvaltningen

Socialtjänstens verksamhetschefer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Budgetramar för 2025

Socialnämnden beslutar

Att bordlägga ärendet.

Sammanfattning

År 2024 präglas av fortsatt stora ekonomiska utmaningar för socialnämnden, med ett prognostiserat underskott på -27,9 mkr.

Socialnämnden har tilldelats en budgetram på **151 913 tkr** för verksamhetsåret 2025 (budgetram 2024: 146 020 tkr). Detta innebär en ramökning på 5 893 tkr. Trots detta kvarstår en betydande skillnad mellan prognostiserade kostnader och tilldelad budgetram, vilket kräver prioritering och fortsatta åtgärder för att minska nettokostnaderna.

Under 2024 har flera åtgärder redan implementerats för att minska kostnaderna, vilka förväntas ge en besparing på **minst 12 miljoner kronor**. Trots dessa åtgärder kvarstår ett behov av ytterligare insatser för att reducera kostnaderna med **cirka 10 miljoner kronor** för att nå den tilldelade budgetramen.

Kommunens övergripande beslut och socialnämndens åtaganden

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att alla nämnder och verksamheter ska arbeta för att minska sina nettokostnadsavvikelser. Detta innebär att:

Nettokostnadsavvikelsen för respektive verksamhet skall minska årligen för att uppnå balans i ambitions och effektivitetsnivå: Nämnderna bör på nämndnivå följa upp och analysera ev. avvikelser för sina specifika verksamheter, t ex kostnad per elev, kostnad per brukare etc.

För socialnämndens del har följande åtaganden fastställts för perioden 2025–2027:

- Minskad kostym IFO – översyn av organisation inför ny Socialtjänstlag
 - Minskade personal och placeringskostnader ca. 6 miljoner om 3 år
- Rekrytering av socionomer och sjuksköterskor med specialkompetens
 - En förutsättning för att säkerställa en kvalitativ socialtjänst inför framtiden
- Investering i utbildning och konsulttid för optimerade bemanningsprocesser inom äldreomsorgen (genom projektmedel)
 - Ytterligare minskat behov av konsulter och vikarier
- Förändrad rutiner för mathållning inom SÄBO



Socialnämnden

- Utredning av förutsättningar för kall mathantering – beräknad kostnadsbesparing ca 700 tkr
- Digitala hemtjänstlösningar
 - Minskad körtid, effektivare planering och bättre tillgänglighet för klient

Överläggningar i nämnden

Birgit Meier Thunborg (M) yrkar på bordläggning.

Ordföranden Peter Lagerqvist Kuoljok (Mp) yrkar på att ärendet avgörs idag.

Votering begärs.

Voteringsordning:

Ärendet avgörs idag: rösta ja

Ärendet bordläggs: rösta nej

	Ja	Nej
1. Kerstin Hellgren Tobiasson		x
2. Eva Näslund		x
3. Roger Åström		x
4. Andreas Möller	x	
5. Barbro Dynesius		x
6. Birgit Meier Thunborg		x
7. Peter Kuoljok Lagerqvist	x	
Totalt	2	5

Peter Lagerqvist Kuoljok (Mp) och Andreas Möller (V) reserverar sig mot beslutet.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - Budget 2025, 2024-11-19

Bilaga – Budget 2025 nämnd

Bilaga – Reviderad Budget 2025 nämnd

Expedieras till

Kommunstyrelseförvaltningen

Socialnämndens verksamhetschefer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Verksamhetsplan 2025-2028

Socialnämnden beslutar

1. att anta verksamhetsplanen för 2025-2028 med verksamhetsmålen:
 - att utveckla ett strategiskt arbetssätt för att säkra kompetensförsörjningen
 - att arbeta för ökad kvalitet och klient- och patientsäkerhet
 - att arbeta med förebyggande och evidensbaserade insatser
2. att föreslå kommunstyrelsen att ge HR i uppdrag att sammanställa alla nämnders kompetensförsörjningsplaner till en helhet och utifrån detta etablera ett strategiskt övergripande arbete för att öka Jokkmokks kommuns attraktionskraft som arbetsgivare.
3. Uppdra socialchefen att utreda möjligheten att tilldela kompetensutvecklingsstipendium till socialtjänstens personal, likvärdigt de kompetensförsörjningsmedel som barn- och utbildningsnämndens personal får åtnjuta.

Sammanfattning

Verksamhetsplanen och internkontrollplanen är sammanvävda i det arbete där nämnder och styrelser följer kommunens övergripande vision för utveckling. Socialnämndens ansvarar för att på ett kostnadseffektivt sätt utveckla strukturer för att stödja invånarna att ta ansvar för sin trygghet och hälsa, för att skapa förutsättningar för en hållbar vård och omsorg och säkerställa tydlig intern styrning för att förebygga och hantera risker.

Arbetet med målen i verksamhetsplanen för 2024 fortsätter och målen står därför kvar oförändrade för 2025 och avser även fortsätta till 2028 för bästa resultat, det vill säga även för nästföljande mandatperiod. Med sådan tidsperiod kan nämnden ge förvaltningen förutsättningarna att arbeta långsiktigt. Förtydliganden och nyanseringar klargör att verksamheten kommer att anpassa sig till den nya socialtjänstlagen som förväntas träda i kraft under 2025. Med hänvisning till svårigheterna med kompetensförsörjning som har en direkt verkan på socialnämndens ansvarsområden, föreslås verksamhetsplanen kompletteras med en uppmaning till kommunstyrelsen att sätta ett strategiskt, enhetligt och riktat arbete med att attrahera arbetskraft genom att etablera ett strategiskt övergripande arbete med samtliga nämnders kompetensförsörjningsplaner samlade. På så sätt ökar Jokkmokks kommuns gemensamma kraft att skapa och behålla attraktionskraft i, stärka anställdas kompetenser och möta utmaningen med att färre ska försörja allt fler när befolkningen ökar mer än de som är i arbetsför ålder.



Socialnämnden

Verksamhetsplanen 2025-2028 ska följas upp årligen i samband med att nya kontrollpunkter fastställs i internkontrollplanen.

Överläggningar i nämnden

Roger Åström (FJK) och Birgit Meier Thunborg (M) reserverar sig mot att mål 1 antas.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - Verksamhetsplan 2025-2028, 2024-12-15

Bilaga - Verksamhetsplan socialnämnden 2025-2028

Expedieras till

Socialtjänstens verksamhetschefer



Internkontrollplan 2025

Socialnämnden beslutar

att anta internkontrollplan för 2025 enligt bilaga.

Sammanfattning

Socialtjänsten har vid riskkartläggning identifierat tre risker som ligger allra högst enligt riskmatrisen, där riskbedömningen räknas fram genom att multiplicera skattad sannolikhet med skattad konsekvens. I denna matris är den lägsta nivån 1 och den högsta möjliga risknivån är 16.

Socialtjänstens bedömning är att ett fokus på fler risker än de tre nu listade skulle innebära att de största bristerna inte får tillräckliga resurser och att övriga, mindre trängande brister inte skulle hinna åtgärdas.

Riskerna är som följer:

Risk 1

Socialnämndens budget i obalans 2025

Riskbeskrivning:

1. Ett högt antal boenden
2. Ett högt antal konsulter
3. Bristande struktur för IFO
4. Bristande följsamhet av bemanningsriktlinjer.

Risk 2

Bristande rättssäkerhet kopplat till brukare, klient och patient

Riskbeskrivning:

1. Bristande dokumentation
2. Bristande dokumenthantering
3. Bristande följsamhet i egenkontroller (HSE, LSS, Äldreomsorgen, IFO).

Risk 3

Personal- och kompetensbrist

Riskbeskrivning:

1. Risk för hög andel av utbildad personal, med risk för minskad brukar- och patientsäkerhet som följd
2. Risk för bristande introduktion och strukturer kring detta.



Socialnämnden

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse - Internkontrollplan 2025 för socialnämnden, 2024-12-15

Bilaga – Internkontrollplan 2025

Expedieras till

Socialtjänstens verksamhetschefer



§ 105

Dnr Kf/2024:208

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämnden beslutar

Att godkänna redovisningen.

Underlag till beslut

Delegationsbeslut IFO för perioden 2024-11-18 till 2024-12-09

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 106

Kostnadsöverföring för budgetpost

Socialnämnden beslutar att föreslå kommunstyrelsen att besluta

att kostnaden för tidigare socialchefs avgångsvederlag (beslut KSau 2024-11-07 § 124) ska uppbäras av kommunstyrelsen.

Expedieras till
Kommunstyrelsen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Jana Hilding

Datum: 2024-12-20 06:29

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C7E97C60326AC346E05628BB7FDF8B48420A8E6219EC6E7AB93073B3E0EBB9C0

Namn: JONNY ANDREAS MÖLLER

Datum: 2024-12-20 07:34

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C7E97C60326AC346E05628BB7FDF8B48420A8E6219EC6E7AB93073B3E0EBB9C0

Namn: BARBRO GERDA DYNESIUS

Datum: 2024-12-19 21:45

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C7E97C60326AC346E05628BB7FDF8B48420A8E6219EC6E7AB93073B3E0EBB9C0

Namn: Peter Lagerqvist Kuoljok

Datum: 2024-12-20 09:15

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C7E97C60326AC346E05628BB7FDF8B48420A8E6219EC6E7AB93073B3E0EBB9C0