



Socialnämnden

Socialnämndens möten sker bakom stängda dörrar

Plats och tid: Sammanträdesrum 1 Kommunhuset Jokkmokk,
Kl. 10:00-15:10

Beslutande ledamöter: Lars Mikkelsen (FJK), vice ordförande
Catharina Holmbom (MP), ersätter Peter Lagerqvist Kuoljok
Andreas Möller (V)
Jérémy L'Helguen (V) via länk, ersätter Barbro Dynesius (SV)
Jan Sjögren (S), ersätter Sonja Mörtzell (S)
Kerstin Hellgren Tobiasson (S)
Asbjörn Thunborg, ersätter Birgit Meier Thunborg (M)

Övriga närvarande: Pernilla Neuman, tf socialchef
Peter Lagerqvist Kuoljok (MP), åhörare
§ 11-13, Karin Hult, MAS
§ 11-13, Anita Larsson, SAS
§ 14, Erik Fagerström, fastighetschef
§ 14, Lars Eriksson, kommunchef
§ 14, Eva Näslund (S), ersättare

**Tid och plats för
justering:** Kommunhuset Jokkmokk

Paragrafer: §§ 7-21

Underskrifter: Sekreterare.....
Jana Hilding

Ordförande.....
Lars Mikkelsen (FJK)

Justerande.....
Catharina Holmbom (MP)

Justerande.....
Asbjörn Thunborg (M)

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

ANSLAG / BEVIS

Organ: Socialnämnden

Sammanträdesdatum: 2025-02-12

Datum för anslags

uppsättande: 2025-02-19

Datum för anslags

nedtagande: 2025-03-13

Förvaringsplats för

protokollet: Kommunhuset Jokkmokk

Underskrift:

.....

Jana Hilding



§ 7

Godkännande av dagordningen

Socialnämnden beslutar

att godkänna dagordningen med följande ändringar:

att lägga till ärendet

Transparensmöte för en hållbar bemanningsekonomi och bemanningsplanering.

att följande ärende utgår

SÄBO boendestruktur (Kf/2024:1272).

Med anledning av att ärendet SÄBO boendestruktur utgår, informerar tf socialchef Pernilla Neuman om konsekvenserna av uteblivet beslut i ärendet enligt nedan:

1. Tf socialchef konstaterar att socialnämndens budget inte kommer att kunna hållas de närmaste åren. Under 2024 togs konsulter in för att klara bemanningen, vilket högst troligt kommer behöva göras även under 2025 samt under de kommande åren. Under de senaste månaderna har socialchef arbetat för att få bort konsultkostnaderna på IFO. Att inte centralisera boende riskerar istället att socialtjänsten får ökade konsultkostnader gällande undersköterskor och sjuksköterskor.
2. Tf socialchef hänvisar till medicinskt ansvarig sjuksköterskas (MAS) och socialt ansvarig samordnares (SAS) redogörelse av patient- och kvalitetsberättelsen som tydligt visar att nuvarande verksamhet inte uppfyller lagen om lika vård för alla.
3. Tf socialchef hänvisar till att politiken behöver ge direktiv gällande att få en budget i balans. I annat fall kommer underskottet att växa under de kommande åren och bli svårare att återställa för varje år som går. En ny socialchef kommer att rekryteras inom kort och kommer att behöva direktiv att jobba vidare med. Om inga direktiv framkommer från socialnämnden, behöver ärendet hänskjutas av socialnämnden till kommunstyrelsen.



Tjänsteledighet för sjuksköterskor med bibehållen lön under vidareutbildning och VFU

Socialnämnden beslutar

1. Att tillsvidareanställd sjuksköterska på 100%, under 100% studier om minst 2 terminer avseende specialistutbildning inom hälso- och sjukvård, ges en nedsättning av arbetstid om 30% med bibehållen grundlön.
2. Att tillsvidareanställd sjuksköterska på 100%, under 50% studier om minst 2 terminer avseende specialistutbildning inom hälso- och sjukvård, ges en nedsättning av arbetstid om 10% med bibehållen grundlön.
3. Att vid sjuksköterskans VFU (Verksamhetsförlagd utbildning) ges den ledighet som krävs och bibehållen grundlön.
4. Att under ferier samt semesterperioder fastställda av verksamhetschef, arbetar sjuksköterskan som påbörjat vidareutbildningen sin ordinarie arbetstid enligt sitt anställningsavtal.
5. Att den sjuksköterska som har fullgjort utbildningen och därefter arbetar i ytterligare i tre år i Jokkmokks kommun erhåller ett lönetillskott om 30 000 kronor som ett engångsbelopp.

Ärendet

Hälso- och sjukvårdsenheten vill skapa en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö, goda möjligheter till kompetensutveckling och högkvalitativ vård.

Hälso- och sjukvårdsenheten har stort behov av spetskompetens gällande bland annat diabetes-, äldre- och demens- samt distriktsköterska. I dagsläget erbjuds endast "fritidsstudier", där den studerande ges ledighet med lön max 5 dagar per termin samt fri kurslitteratur. Det har visats sig att de som påbörjat en vidareutbildning har avslutat denna p.g.a. heltidsarbete samtidigt med heltidsstudier, vilket blir ohållbart.

För att verksamheten ska ges möjlighet att uppfylla Nära Vård-arbetet, fastställda verksamhetsmål, arbeta förebyggande för att bibehålla hälsa, motverka sjukdom och onödigt lidande, bedriva en högkvalitativ och patientsäker vård måste sjuksköterskors förutsättningar till att fullfölja en vidareutbildning/specialistutbildning möjliggöras. För att uppnå detta krävs det förutsättningar, både ekonomiskt och arbetsmässigt.

Efter återremiss av ärendet (2024-12-17 § 98), tillkommer en bestämmelse med syftet att



Socialnämnden

premera den som fortsätter att tjänstgöra i Jokkmokks kommun. Detta görs i formen av ett lönetillskott om 30 000 kronor, som betalas ut som ett engångsbelopp. För att erhålla lönetillskottet ska den anställda ha utfört arbete i Jokkmokks kommun i tre års tid efter avslutad utbildning, räknat från sista kursdatumets slut. De tre åren räknas samman under en längre tidsperiod om den anställda varit frånvarande från arbetet, till exempel på grund av sjukdom eller tjänstledighet. Den som kombinerar arbete med parallellt uttagen föräldraledighet har rätt att räkna tre kalenderår som heltid.

Ärendets beredning

Tjänsteskrivelse – Tjänsteledighet med lön för sjuksköterskor under vidareutbildning och VFU (verksamhetsförlags utbildning), 2025-01-23

Protokollsutdrag Regionsfullmäktige Läns gemensam strategi § 101, 2022-10-12

Riktlinje - Särskilda villkor för tjänstledighet med lön för sjuksköterskor under vidareutbildning och VFU (Verksamhetsförlagd utbildning)

Expedieras till

Verksamhetschef

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Försörjningsstöd mot återbetalning föregående år

Socialnämnden beslutar

att försörjningsstöd mot återbetalning inte längre rapporteras till socialnämnden.

Ärendet

Inom individ- och familjeomsorgen (IFO) har socialsekreterarna under tidigare år betalat ut stödpengar till klienter i väntan på beslut från Försäkringskassan som ett lån, alternativt som försörjningsstöd när klienten meddelande att denne fick in pengar först efterföljande månad. IFO gör inte längre dessa utbetalningar som en form av långivare. Därav upphör återrapporteringarna.

Ärendets beredning

Tjänsteskrivelse – Försörjningsstöd mot återbetalning föregående år, 2025-01-14



Yttrande gällande förslag att bilda preventionsråd i Jokkmokks kommun

Socialnämnden beslutar

att ställa sig positivt till förslaget.

Ärendet

Från och med den 1 juli 2023 har kommunerna ett utökat brottsförebyggande ansvar enligt Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete. Lagen innebär bland annat att kommunerna är skyldiga att ta fram en lägesbild, göra en åtgärdsplan samt ha samordningsfunktion för brottsförebyggande frågor. Med anledning av de nya lagkraven, att kommunen erhåller statsbidrag för samordning av det brottsförebyggande arbete samt en kommande ny socialtjänstlag har Kanslifunktionen fått uppdrag att genomföra en översyn av kommunens råd och samverkansgrupper. Efter dialog med berörda verksamheter har Kanslifunktionen utformat ett förslag till ny samrådsstruktur. I en sådan samrådsstruktur ersätts Folkhälso- och brottsförebyggande rådet med ett Preventionsråd och tilldelas resurser för samordning. Preventionsrådet föreslås innefatta det brottsförebyggande arbetet samt folkhälsoarbete inkluderande suicidprevention, psykisk ohälsa och drogförebyggande arbete. För att säkerställa att arbetet utförs evidensbaserat enligt gällande lagstiftning föreslås ansvaret för preventionsrådet ligga under Socialnämnden.

Kanslifunktionen föreslår:

1. Att Kommunstyrelsen upplöser Folkhälso- och brottsförebyggande rådet.
2. Att Kommunstyrelsen inrättar ett preventionsråd innefattande folkhälso- och brottsförebyggande frågor.
3. Att Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att delegera ansvar för preventionsrådet till Socialnämnden samt tilldela 200 000 per år av det generella statsbidraget avseende år 2025 för samordning.

Socialnämndens yttrande

Socialnämnden ställer sig positivt till förslaget, då det brottsförebyggande arbetet går i linje med den nya socialtjänstlagen. Nämnden ser att öppenvården kan ansvara för området, vilket stärker helheten i det brottsförebyggande och folkhälsofrämjande arbetet. Genom att delegera ansvaret för preventionsrådet till Socialnämnden skapas goda förutsättningar för en samordnad insats i enlighet med de nya lagkraven. En planerad resurs för att samordna rådets arbete är personal från öppenvården.



Ärendets beredning

Tjänsteskrivelse – Yttrande gällande förslag att bilda preventionsråd i Jokkmokks kommun,
2024-01-30

§ 10 Kommunstyrelsens arbets- och tillväxtutskott, 2025-01-27

Expedieras till

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Rapport avvikelser

Socialnämnden beslutar

1. att anta sammanställningen
2. att rekommendera verksamheterna fortsatt arbete med åtgärdsplaner i syfte att minska antal negativa händelser som leder till ökad kvalitet och patientsäkerhet.

Sammanfattning

Sammanställningen avser rapporterade negativa händelser inom Socialnämndens samtliga verksamheter.

Ärendet

PSL 2010:659, SOSFS 2011:9 7, hälso- och sjukvårdslag 2017:30, Socialtjänstlag 2001:453

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kravet på god vård i hälso- och sjukvårdslagen upprätthålls. Dessutom skall vårdgivaren enligt Socialstyrelsens föreskrifter utöva egenkontroll av verksamheten, detta skall utföras med den frekvens och omfattning som krävs för att vårdgivaren ska kunna säkra verksamhetens kvalitet. Det skall även finnas rutiner för avvikelse och riskhantering i syfte att förbättra patientsäkerheten. Avvikelsehantering är en del i ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9).

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse Sammanställning avvikelser för perioden juli-december 2024

Bilaga - Sammanställning avvikelser för perioden juli – december 2024



Kvalitetsberättelse 2024

Socialnämnden beslutar

att anta rapporten Kvalitetsberättelse 2024.

Sammanfattning

SOSFS 2011:9 7 kap. 3 §

I Socialstyrelsens föreskrift (SOSFS 2011:9) framgår att nämnden ska dokumentera sitt systematiska kvalitetsarbete och att nämnden årligen bör upprätta en sammanhållen kvalitetsberättelse.

Beskrivning av ärendet

Kvalitetsberättelsen visar hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet har bedrivits under föregående kalenderår samt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra kvaliteten.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse Kvalitetsberättelse 2024

Bilaga - Kvalitetsberättelse 2024



Patientsäkerhetsberättelse 2024

Socialnämnden beslutar

Att anta rapporten patientsäkerhetsberättelse 2024.

Sammanfattning

PSL 2010:659, SOSFS 2011:9 7 kap. 3 §

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

Patientsäkerhetsberättelsen ska vara färdig senast den 1 mars varje år.

Beskrivning av ärendet

Patientsäkerhetsberättelsen riktar sig till Kommunen som huvudman och inom Jokkmokks kommun till socialnämnden som vårdgivare.

Patientsäkerhetsberättelsen beskriver hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten har bedrivits i verksamhetens olika delar samt att informationsbehovet hos externa intressenter tillgodoses.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse Patientsäkerhetsberättelse 2024

Patientsäkerhetsberättelse 2024



Finansiering till förstudie för att utreda inriktning för framtidens äldreboenden

Socialnämnden beslutar

1. att godkänna informationen

2. att ge socialchefen i uppdrag att starta upphandling för att genomföra en heltäckande behovsanalys och för att kartlägga lösningar för framtidens äldreboenden i Jokkmokks kommun.

Ärendet

För att möta de utmaningar som Jokkmokks kommun står inför gällande äldreomsorgen föreslås att kommunen engagerar en erfaren extern samarbetspartner för att leda arbetet med att utveckla hållbara boendelösningar för äldre. Detta är en naturlig fortsättning på kommunens tidigare beslut att utreda framtidens äldreboenden.

Det finns aktörer på marknaden som erbjuder dokumenterat framgångsrika modeller med kooperativa hyresrätter, vilket minskar kommunens ekonomiska åtaganden samtidigt som kvalitet och hållbarhet prioriteras. Samarbetet säkerställer också att projektet genomförs effektivt och enligt moderna standarder.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2024-04-24 att uppdra till socialchef och chef för samhälls- och infrastrukturfunktionen att utreda olika lösningar för särskilda boenden och eventuella serviceboenden. Jokkmokks kommun står inför stora utmaningar:

- Det föråldrade äldreboendet Kaitumgården uppfyller inte moderna krav på arbetsmiljö och effektivitet.
- Boenden i Vuollerim och Porjus är kostsamma per plats.
- Kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen är en tilltagande utmaning.

Efter att ha utvärderat möjligheterna till interna och externa lösningar föreslås nu att kommunen går vidare med en extern samarbetspartner.



Socialnämnden

Överläggningar i nämnden

Ordföranden Lars Mikkelsen (FJK) yrkar på att nämnden ska godkänna informationen, samt att nämnden ska ge socialchef i uppdrag att starta upphandlingsprocessen för att genomföra en heltäckande behovsanalys och för att kartlägga lösningar för framtidens äldreboenden i Jokkmokks kommun, och finner att nämnden beslutar så.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse Finansiering till förstudie för att utreda inriktning för framtidens äldreboenden, 2025-01-13

§ 13 Kommunstyrelsen 2025-02-10, Utredning för inriktningen av framtidens äldreboende

Expedieras till

Tf socialchef

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Budgetramar för 2025

Socialnämnden beslutar

1. att fördela budgetramen mellan verksamheterna enligt tabell för 2025.

Verksamhet	Budget 2024	Förändring som redan är påbörjade	AUs förslag budget 2025	Förändring mot kostnad 2025
Socialchef	7 955	8 642	8 642	0
Hälsö- Sjukvårdsenheten	16 775	20 505	18 500	-2 005
Funktions- hindersområdet	18 971	17 753	17 304	-449
Biståndsenheten /				
IFO	20 490	26 396	20 396	-6 000
Vård- och omsorgsboende	57 121	57 334	54 373	-2 051
Ordinärt boende / hemtjänst	24 708	31 339	32 249	0
Summa, tkr	146 020	161 967	151 464	-10 503

2. att i den ekonomiska planeringen som sträcker sig över mer än en mandatperiod beakta framtida införande av trygghetsboenden genom att omvandla nuvarande särskilt boende (SÄBO) i Porjus respektive i Vuollerim

3. att beakta att antalet hjälptimmar på särskilt boende (SÄBO) kan vara färre än de timmar som ges för den som uppbär hemtjänst

4. att beakta att särskilt boende (SÄBO) inte ska likställas med ett trygghetsboende.

Överläggningar i nämnden

Asbjörn Meier Thunborg (M) ställer frågan om Bjärkagårdens och Pionjärens verksamheter ingår i budgeten och får svaret att samtliga verksamheter ingår i budgeten.



Socialnämnden

Reservationer

Jan Sjöberg (S) reserverar sig mot beslutet med motiveringen att det inte är tillräckligt för att få budgeten i balans.

Ärendets beredning

§ 102 SN 2024-12-17

§ 61 SNau 2024-12-03

Tjänsteskrivelse budget 2025-11-19

Bilaga budget 2025 nämnd 20241217

Expedieras till

Socialchef

Socialtjänstens verksamhetschefer

Ekonom

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Uppföljning av internkontrollplan 2024

Socialnämnden beslutar

att godkänna uppföljning av internkontrollplan 2024.

Ärendet

De risker som har identifierats i socialtjänstens verksamheter under 2024 är:

- Socialnämnden har en budget i obalans
- Personal- och kompetensbrist
- Brister i dokumenthantering
- Brister i systematiskt kvalitetsarbete
- Bristande kvalitet i hälso- och sjukvårdsplaner och rehabiliteringsplaner
- Bristande kvalitet på dokumentation och insatser enligt SoL/LSS
- Bristande vårdprocesser

Utfallet är omfattande och ytterligare analys av identifierade risker presenteras i patientsäkerhetsberättelsen, kvalitetsberättelsen och i sammanställningen av avvikelser, samtliga för år 2024. En överblick av utfallet i internkontrollplanen visar bland annat på att enhetschefer behöver stärkas i sin analytiska förmåga, att ekonomiska uppföljningar kan ske oftare mellan enhetschef och controller, och att verksamheterna behöver se över om det behöver köpas in moduler för att underlätta framtagning av verksamhetsspecifik statistik.

Ärendets beredning

Tjänsteskrivelse Uppföljning Internkontrollplan 2024 helår, 2025-01-21

Sammanställning internkontrollplan socialnämnden 2024, 2025-01-16



Anmälningar av delegationsbeslut

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



Socialnämnden

§ 18

Övriga anmälningsärenden

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



§ 19

Uppdragsuppföljning av beslut tagna av socialnämnden

Socialnämnden beslutar

att anse listade beslut verkställda enligt bilaga.

Verkställda beslut:

2023-02-07, § 15, att minoritetsspråkplan redovisas till socialnämnden. Arbetet med minoritetsspråk uttrycks i kommunens övergripande Mål- och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter i Jokkmokks kommun 2024-2027, där socialnämnden har lämnat yttrande 2024-12-17, § 88 (Kf/2023:1013).

2023-05-30, § 48, att uppdra till socialchefen att ta fram en konkret åtgärdsplan för att få till en ekonomi i balans.

2023-12-12, § 115, att arbeta vidare med handlingsplanen gällande IVO-tillsyn SÄBO och att redovisa denna till nämnden.

2024-04-23, § 29, att uppdra socialchefen att komma med ett förslag på en plan för att integrera samisk äldreomsorg i verksamheten samt undersöka hur medel för 2023 kan fördelas på detta.

2024-09-03 § 69, att uppdra socialnämndens arbetsutskott att bjuda in fackliga representanter till socialnämnden för information.

2024-12-17 § 98, återremittering av ärende om att erbjuda sköterskor tjänsteledighet med lön under vidareutbildning och VFU.

Underlag till beslut

Tjänsteskrivelse Ej verkställda beslut, 2025-02-05

Uppdragsuppföljning av beslut tagna av socialnämnden, 2023-2024

Bilaga – Socialnämndens arbetsutskott § 7, 2025-01-28

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 20

Socialchef och ordförande informerar

Socialnämndens beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



§ 21

Transparensmöte för en hållbar bemanningsekonomi och bemanningsplanering

Socialnämndens beslutar

att bordlägga ärendet.

Asbjörn Thunborg (M) initierar ärendet med följande skrivelse:

”Under socialnämndens extrainsatta sammanträde via Teams den 27 januari 2025 fick deltagande ledamöter information av företaget RL-Datix (Timecare) om processarbetet för en hållbar bemanningsekonomi och bemanningsplanering.

Kommunens arbetsgrupp, som bestod av företagsrepresentanter, socialchefen, chefer från olika nivåer inom kommunen (SÄBO, hemtjänst), tjänstepersoner, planerare och ekonomer, har arbetat med projektet sedan april 2024.

Under arbetsplatsträffar har enhetschefer informerat om arbetet till medarbetarna. Det råder osäkerhet om i vilken utsträckning och hur många medarbetare har kunnat ta del av sådan information. På några enheter har man testat arbetssätt-förändringar, t.ex. har man inför så kallade 'springare'.

Efter ett beslut i nämnden den 17 december att införa bemanningshandboken accelererade processen och redan den 17 mars skall nya scheman utifrån lokala anpassningar bli aktuell. Den 13 oktober skall alla enheter arbeta lika efter bemanningshandboken.

Enligt uppgifterna från olika tjänstepersoner har de förändringar som är under planering utlöst positiva som negativa reaktioner. En del uttrycker även rädsla inför förändringen. Det känns bekant från tidigare omstruktureringar, som hade svåra konsekvenser i form av uppsägningar och ett än mer försvårat rekryteringsläge.

För att motverka detta och för att öka transparensen i informationsprocessen för våra medarbetare och förtroendevalda inom nämnden, föreslår Moderaterna Jokkmokk att anordna ett erfarenhetsutbyte med andra kommuner som har kommit längre i arbetssättet.

Med ovan nämnda bakgrundbeskrivning i beaktande yrkar jag härmed på att socialnämnden beslutar att

- Ge socialchefen i uppdrag att snarast möjligt initiera ett informationsmöte.”

Överläggningar i nämnden

Catharina Holmbom (MP) yrkar på bordläggning.



Socialnämnden

Ordföranden Lars Mikkelsen (FJK) ställer yrkandet om bordläggning under proposition och finner att nämnden beslutar att bordlägga ärendet.

Reservationer

Asbjörn Thunborg (M) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till egen motion.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Jana Hilding

Datum: 2025-02-18 19:32

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

916A31A9141C819866C5E5739A77B4EB1B294300D153B5B1A88F1C94CF80EE63

Namn: LARS MIKKELSSON

Datum: 2025-02-18 20:00

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

916A31A9141C819866C5E5739A77B4EB1B294300D153B5B1A88F1C94CF80EE63

Namn: CATHARINA HOLMBOM

Datum: 2025-02-18 19:40

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

916A31A9141C819866C5E5739A77B4EB1B294300D153B5B1A88F1C94CF80EE63

Namn: Asbjörn Thunborg

Datum: 2025-02-19 07:08

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

916A31A9141C819866C5E5739A77B4EB1B294300D153B5B1A88F1C94CF80EE63