JOKKMOKKS KOMMUN
JÅHKÅMÅHKE KOMMUVNNA
JÅHKÅMÅHKI SUOHKAN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2026-10-20

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, Kommunhuset Jokkmokk,
kl. 09.00-14.30, ajournering kl. 09.50-10.00, 12.00-13.00

Beslutande ledamöter:
Lars Mikkelsson (FJK), ordförande
Eva Näslund (S) vice ordförande
Catharina Holmbom (Mp)
Andreas Möller (V)
Barbro Dynesius (Sv)
Jonny Karlsson (M)
Torbjörn Lindgren (S) ersättare

Övriga närvarande:
Thomas Bäckman, socialchef
Kristina Jonsson, nämndsekreterare
Benjamin Kainz, Ung Omsorg, deltar via länk § 78
Per Thunehed, verksamhetsekonom, deltar § 79
Peter Lagerqvist-Kuoljok, verksamhetsutvecklare socialtjänsten, deltar § 84
Bo Rehnberg, revisor, deltar § 83
Mandy Senger, revisor, deltar § 83
Mattias Berglund, revisor, deltar § 83
Viola Walkeapää, revisor, deltar § 83
Gun Ek, revisor, deltar § 83

Tid och plats för justering: Digitalt, senast onsdag 28 oktober 2026

Paragrafer: §§ 74-85

Underskrifter:

Sekreterare……
Kristina Jonsson

Ordförande……
Lars Mikkelsson (FIJK)

Justerande……
Eva Näslund (S)

Justerande……
Catharina Holmbom (Mp)

ANSLAG / BEVIS

Organ:	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum:	2026-10-20		
Datum för anslags uppsättande:	2026-10-29	**Datum för anslags nedtagande:**	2026-11-20
Förvaringsplats för protokollet:	Digitalt och i kommunhuset		

Underskrift:

……
Kristina Jonsson

Innehållsförteckning

Ärenden markerade med * hölls bakom stängda dörrar

§ 74
Godkännande av föredragslistan

§ 75
Val av justerare

§ 76
Boenderapport

§ 77
Delegationsbeslut

§ 78 Dnr: Kf/2026:1078
Ung omsorg

§ 79 Dnr: Kf/2026:2109
Ekonomirapport, tertialrapport 2

§ 80 Dnr: Kf/2026:1072
Rapport äldreomsorgen

§ 81 Dnr: Kf/2026:2173
Budgetberedning information

§ 82 Dnr: Kf/2026:1073
information färdtjänst

§ 83 Dnr:Kf/2026:2172
Revisionen på besök kl 13.00

§ 84 Dnr: Kf/2026:1104
Införande av digitala livsmedelsinköp inom hemtjänsten

§ 85
Ordförande och socialchef informerar

§ 74

Godkännande av föredragslistan

Socialnämnden beslutar

att stryka punkt tre (3) Individärenden från utsänd dagordning

att stryka punkt fem (5) Rapport aktuella placeringar IFO från utsänd dagordning

att punkt tio (10) Effektivisering och handlingsplan ändrar förteckningsnamn till Budgetberedning information i utsänd dagordning

att stryka punkt fjorton (14) Inkomna skrivelser från utsänd dagordning

att stryka punkt sexton (16) Övriga frågor) i utsänd dagordning

att i övrigt godkänna utsänd dagordning

§ 75

Val av justerare

Socialnämnden beslutar

att till justerare utse Eva Näslund (S) och Catharina Holmbom (Mp)

_____

Ärendet

Justering av protokollet från dagens sammanträde äger rum digitalt senast onsdag 28 oktober 2026.

§ 76

Boenderapport

Socialnämnden beslutar

att ge i uppdrag till socialförvaltningen att utreda förutsättningarna för att öppna ytterligare platser i särskilt boende. Utredningen ska särskilt belysa konsekvenserna för brukare och anhöriga samt kommunens förmåga att fullgöra sitt laguppdrag genom en skyndsam, individuellt anpassad och rättssäker verkställighet av beviljade insatser.

att återrapportering om utredning sker till socialnämnden i december 2026.

_____

Ärendet

Kösituationen har ökat kraftigt under de senaste 15 månaderna. Under samma period har verksamheten öppnat fem (5) nya platser i särskilt boende (SÄBO) och två (2) tillfälliga korttidsplatser. Trots denna kapacitetsökning har efterfrågan på boendeplatser inte minskat. Korttidsverksamheten är fortsatt mycket hårt belastad. Förvaltningen bedömer därför att behovet av ytterligare platser i särskilt boende behöver utredas.
För nuvarande är det tretton (13) personer i boendekö med beslut om SÄBO.

Ärendets beredning

Tjänsteskrivelse, Kösituation inom särskilt boende och bostad med särskild service, daterad 2026-10-19 av Thomas Bäckman, socialchef.

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 77

Delegationbeslut

Socialnämnden beslutar

att lägga rapporten till handlingarna

_____

Ärendet

Delegationsbeslut för perioden 2026-09-01 tom 2026-10-16 delges nämnden.

Ärendets beredning

Bilaga, delegationsbeslut 2026-09-01 tom 2026-10-16

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 78 Dnr: Kf/2026:1078

Ung omsorg

Socialnämnden beslutar

att uppdra till aktivitetssamordnare inom äldreomsorgen Helena Lagerqvist-Kuoljok
att se över behovet av yngre arbetskraft hos personalen inom äldreomsorgen

att redovisa en ekonomisk kalkyl över detta på kommande socialnämnd i december 2026.

_____

Ärendet

Benjamin Kainz, Ung Omsorg, deltar via länk och informerar om deras verksamhet. Tanken med Ung Omsorg är att skapa intresse bland ungdomar för vårdyrket och är i förlängningen en del i det pågående rekryteringsarbetet. Verksamheten riktar sig till ungdomar 14-15 år.

ung omsorg

Allmänt om Ung Omsorg

När vi tog studenten sommaren 2007 startade vi Ung Omsorg. Vi hade själva kontakt med äldreomsorgen genom mor- och farföräldrar och insåg att många äldre inte fick regelbundna besök från närstående. Det i kombination med att det kan vara svårt för unga att hitta ett meningsfullt och utvecklande extrajobb lade grunden för vår idé.

Vi bestämde oss därför för att möjliggöra möten mellan generationer och skapa det vi kallar "Welfare 2.0"! Med ungdomlig energi vill vi tillföra mer möten, idéer och skratt inom svensk äldreomsorg vilket inspirerar fler unga till en karriär inom välfärden.

"Ung Omsorgs vision är att skapa meningsfulla möten mellan generationer och ge unga en utvecklande start i arbetslivet."

/Benjamin Kainz & Arvid Morin



Vad gör Ung Omsorg?

Vi organiserar ungdomar i grupp som besöker äldreboenden några timmar på helgen för att genomföra sociala aktiviteter med äldre. Våra ungdomar arrangerar olika typer av aktiviteter så som exempelvis allsång, sällskapsspel, sittgympa, handmassage, visa hur en iPad fungerar, pyssel, leta upp gamla favoritartister på Spotify, m.m. Aktiviteterna har som syfte att bryta isen och kärnan i verksamheten är mötet mellan de unga och gamla. För många äldre vi träffar på helgerna är stunden med våra ungdomar höjdpunkten på veckan. Guldkanten som skapas hoppas vi ger dem energi och glädje tills vi kommer nästa vecka igen.

Att hitta ett meningsfullt extrajobb som ung, speciellt när du är under 18 år är svårt. Vi vet att många unga vill och längtar efter att utvecklas, kunna ta ansvar och vara del av något framåtsyftande bredvid skolan. Vi vill att unga tidigt ska få testa att gå på en arbetsintervju och lära dem vad det innebär att ha ett jobb. Vad kan de förvänta sig av oss som arbetsgivare och vilka förväntningar har vi på dem som arbetstagare? Vi vill rusta dem för framtiden och ge unga en stark första rad på sitt CV.

De speciella stunder som skapas när unga och äldre möts tror vi är den största inspirationskällan för fler unga att utbilda sig och arbeta i äldreomsorgen. När man efter arbetspasset känner att man gjort stor skillnad för någon annan och att ens insats har betydelse tror vi att det skapar en nyfikenhet kring fler karriärval inom äldreomsorgen. Vi ser att unga vill utvecklas och göra skillnad tillsammans med andra. Vår uppgift är att visa att den möjligheten finns i äldreomsorgen.







(Signerat, SHA-256 293087A1FAFBCFBDF40F24061AC546155ACCF10BF59945DB9C0C4722AE739F99)

Ärendets beredning

Bilaga, Förslag på verksamhet för Jokkmokks kommun, Ung omsorg
Dnr: Kf/2026:1078

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 79 Dnr: Kf/2026:2109

Ekonomirapport, tertialrapport 2

Socialnämnden beslutar

att ge i uppdrag till verksamheten att fortsätta arbeta med effektiviseringar och budget i balans.

_____

Ärendet

Verksamhetsekonom Per Thunehed och socialchef Thomas Bäckman redovisar ekonomirapport för tertial 2.

TERTIALRAPPORT 2

Socialnämnden

Tkr	Bokfört utfall januari-aug 2026	Justeringar januari-aug 2026	Justerat utfall januari-aug 2026	Helårs-prognos 2026	Helårs-budget 2026	Avvikelse vid årets slut
Intäkter (+)	17 897	0	17 897	27 719	17 672	10 047
Kostnader (-)	-141 145	0	-141 145	-205 450	-174 944	-30 506
Resultat	-123 247	0	-123 247	-177 731	-157 272	-20 459

TKR	**Aug, Avvikelse**	**Aug, Prognos**
Ledning	+2 937,0	8 822,0
Hälso- sjukvårdsenheten	-3 814,8	22 451,8
Funktionsnedsättning	-1 654,5	19 233,5
Biståndsenheten	-413,9	21 362,9
Vård- och omsorgsboende	-13 907,3	69 228,3
Ordinärt boende	-3 605,6	36 632,6
SUMMA	**-20 459,1**	**177 731,1**

Sammanfattande bedömning

Socialnämnden prognostiserar ett underskott på 20,46 miljoner kronor för 2026. Underskottet är främst kopplat till ökade vård- och omsorgsbehov, bemanningsutmaningar och ett fortsatt högt tryck inom äldreomsorgen. De största kostnadsdrivande faktorerna finns inom vård- och omsorgsboenden, ordinärt boende och hälso- och sjukvård. Förvaltningen har tagit fram effektiviserings- och besparingsåtgärder, men effekterna bedöms i huvudsak få genomslag på längre sikt. Den politiska beredningen behöver därför särskilt beakta behovet av långsiktig planering för äldreomsorg, kompetensförsörjning och hållbara boendeformer.

Årets verksamhet

Socialnämndens verksamheter har under perioden präglats av fortsatt högt förändringstryck, ökade kostnader och betydande kompetensförsörjningsutmaningar. Utmaningarna har varit särskilt tydliga inom hälso- och sjukvården samt vård- och omsorgsboendena, där

svårigheter att rekrytera och behålla personal har medfört ökade kostnader för bemanningspersonal, timvikarier, övertid och obekväm arbetstid. Inom äldreomsorgen finns även språkliga utmaningar kopplade till kompetensförsörjningen, då cirka 40–50 procent av baspersonalstyrkan är utlandsfödd. Detta ställer krav på introduktion, språkstöd och tydliga arbetssätt.
Verksamheten har även haft ett högt tryck till följd av ett ökat inflöde av äldre med omfattande omsorgsbehov. Kommunens vård- och omsorgsboenden har haft full beläggning sedan cirka 1,5 år tillbaka och omfattar i dagsläget 67 platser. Mot bakgrund av det ökade behovet har sex ytterligare dygnet-runt-platser öppnats. Trots denna förstärkning finns fortsatt kö till boende, med cirka tio personer som har beslut om boende. Väntetiden uppgår i dagsläget till cirka tre till sex månader. Situationen påverkar både brukare och anhöriga. För brukare kan det innebära att behoven blir svårare att tillgodose fullt ut i ordinärt boende, samtidigt som mer omfattande omsorgsinsatser i hemmet ökar belastningen på hemtjänsten och påverkar planering, bemanning och ekonomi.
Arbetet med styrning, uppföljning, digitalisering och effektivare arbetssätt fortsätter. Fokus ligger på att minska beroendet av tillfälliga personallösningar där sådant behov kvarstår, stärka kvaliteten och skapa mer hållbara förutsättningar för verksamhet, ekonomi och arbetsmiljö. Inom funktionsnedsättning finns inte längre någon bemanningspersonal kvar, vilket är en viktig förbättring. Samtidigt kvarstår en risk för fortsatt behov av bemanningspersonal inom andra berörda verksamheter om rekryteringsläget inte förbättras. Arbetet med att stärka kommunens attraktivitet som arbetsgivare, främja inflyttning och bidra till långsiktig kompetensförsörjning behöver därför fortsätta.

Ekonomi:
Socialnämndens verksamheter redovisade ett budgetunderskott på 35,13 miljoner kronor 2024 och 12,16 miljoner kronor 2025. Under 2026 har ytterligare kostnadsökningar tillkommit, vilket innebär att det prognostiserade underskottet uppgår till 20,46 miljoner kronor. Kostnadsökningarna är i huvudsak kopplade till bemanning och ökade vård- och omsorgsbehov. Flera verksamheter har haft svårigheter att rekrytera nödvändig personal och har därför behövt använda bemanningspersonal, timvikarier, övertid och obekväm arbetstid i större omfattning.

Hälso- och sjukvården (HSL) redovisar för perioden januari–augusti 2026 kostnader om 15,26 miljoner kronor. Underskottet uppgår under tertial 2 till 2,80 miljoner kronor och helårsprognosen visar ett underskott på 3,81 miljoner kronor. Kostnaderna har påverkats av behov av bemanningspersonal, men bemanningskostnaderna väntas minska under resterande del av året eftersom verksamheten har lyckats rekrytera sjuksköterskor i egen regi. Chefsfunktionen bemannas dock fortsatt via bemanningsföretag, eftersom rekrytering

inte har lyckats trots annonsering. Samtidigt har en större andel av statsbidragen avsatts till HSL, vilket bidrar till att begränsa underskottet.

Vård- och omsorgsboendena prognostiseras redovisa ett underskott på 13,91 miljoner kronor 2026, vilket är en ökning jämfört med 2025. Underskottet beror främst på ett ökat behov av bemanningspersonal, där kostnaderna prognostiseras öka från 0,84 miljoner kronor 2025 till 7,71 miljoner kronor 2026. Även höga lönekostnader kopplade till timvikarier, obekväm arbetstid och övertid påverkar resultatet. Dessa kostnader är delvis säsongsbetonade och förväntas minska under tertial 3. Verksamheten arbetar aktivt med att ersätta bemanningspersonal med ordinarie personal, vilket bedöms kunna bidra till lägre kostnader framåt.

Hemtjänsten prognostiseras redovisa ett underskott på 3,61 miljoner kronor 2026, vilket är en ökning jämfört med 2025. Underskottet drivs framför allt av ökade insatser, personalkostnader kopplade till timvikarier, obekväm arbetstid och övertid samt ökade bränslekostnader. Verksamheten påverkas även av att flera brukare bor i kommunens ytterområden, där långa restider medför högre kostnader och större planeringsutmaningar. Personalkostnaderna är delvis säsongsbetonade och förväntas bli lägre under tertial 3. Hemtjänstens kostnader för perioden januari–augusti 2026 uppgick till 25,37 miljoner kronor.

Enheten för funktionsnedsättning prognostiseras redovisa ett underskott på 1,65 miljoner kronor 2026, vilket är i nivå med 2025. Ökade intäkter från statsbidrag bidrar till att begränsa underskottet, samtidigt som kostnaderna förväntas öka, framför allt till följd av lönekostnader. Det tidigare behovet av bemanningspersonal har avvecklats och det finns i dagsläget ingen bemanningspersonal kvar inom funktionsnedsättning. En ny korttidsverksamhet för barn har även öppnats, vilket förväntas minska kostnaderna genom att insatser som tidigare utförts av externa omsorgsgivare i högre grad kan hanteras i egen regi. Förändringen skapar även bättre förutsättningar för samverkan mellan personalgrupperna inom enheten. Lönekostnaderna är delvis säsongsbetonade och bedöms bli lägre under tertial 3.

Biståndsenheten prognostiseras redovisa ett underskott på 0,41 miljoner kronor 2026. Förändringen jämfört med 2025 förklaras främst av lägre prognostiserade intäkter från statsbidrag. Kostnaderna bedöms sammantaget vara relativt oförändrade, men enheten har haft något högre kostnader än väntat kopplat till institutionsplaceringar och bemanning av en socialsekreterare via bemanningsföretag. Under de senaste fyra åren har biståndsenheten samtidigt minskat sina kostnader med cirka 80 procent. Minskningen bedöms i hög grad bero på ett mer aktivt arbete med hemmaplanslösningar och tidiga

insatser. Åtgärder pågår fortsatt för att, där det är möjligt, använda familjehem och andra hemmaplanslösningar i stället för institutionsplaceringar samt för att rekrytera ordinarie personal till den aktuella tjänsten.

Åtgärder

För att möta det prognostiserade underskottet har socialnämnden tagit fram en effektiviseringsplan med besparingsåtgärder. Planen omfattar sammantaget nio åtgärder som syftar till att bromsa kostnadsutvecklingen, minska beroendet av bemanningspersonal och skapa mer hållbara förutsättningar för verksamhet, bemanning och ekonomi.
Åtgärderna har en stark koppling till äldreomsorgen, som är den största kostnadsdrivande faktorn inom socialnämndens verksamhet. En av de långsiktiga åtgärderna är planeringen av en ny mellanboendeform i form av biståndsbedömda trygghetslägenheter, med målsättning att kunna öppna före sommaren 2027. Åtgärderna bedöms endast få begränsad påverkan på resultatet under 2026, eftersom effekterna främst förväntas uppstå i ett längre perspektiv.

Förväntad utveckling

Trycket på äldreomsorgen, och särskilt kommunens dygnet-runt-boenden, bedöms fortsätta öka fram till mitten av 2030-talet för att därefter successivt plana ut. I Jokkmokk väntas andelen invånare som är 85 år eller äldre öka från cirka 4–5 procent i dag till cirka 6–7 procent omkring 2031, samtidigt som den totala befolkningen minskar. Utvecklingen innebär att fler personer förväntas ha omfattande omsorgsbehov, vilket ställer krav på långsiktig planering av boendeplatser, bemanning, kompetensförsörjning och arbetssätt.
Om dagens behovsnivå består kan behovet av platser i särskilt boende uppgå till cirka 80–87 platser år 2031, jämfört med dagens 67 platser. Det motsvarar ett möjligt kapacitetsunderskott på cirka 13–20 platser. Planeringen av biståndsbedömda trygghetslägenheter är därför en viktig del i att avlasta särskilt boende och säkerställa att rätt insats ges på rätt omsorgsnivå. Nio platser beräknas kunna öppnas till sommaren 2027, med fortsatt planering för att successivt kunna öka antalet till 30 lägenheter.
Kompetensförsörjningen bedöms samtidigt vara en fortsatt central utmaning. För Jokkmokk innebär låga arbetslöshetstal och en begränsad tillgång till arbetskraft att utmaningarna med rekrytering och bemanning förstärks. En långsiktigt hållbar utveckling bedöms därför kräva effektivare drift, stärkt kompetensförsörjning och en successiv anpassning av boendestrukturen.

Investeringar

Socialnämnden disponerar ingen egen investeringsbudget under 2026. Arbetet med verksamhetsutveckling och effektivisering fortsätter dock genom satsningar på digital teknik,

digitala arbetssätt och välfärdsteknik i syfte att stärka kvalitet, effektivitet och framtida kompetensförsörjning.

Ärendets beredning

Bilaga, Tertialrapport 1 och 2 för 2026, Dnr: Kf/2026:2109

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 80

Dnr: Kf/2026:1072

Rapport äldreomsorgen

Socialnämnden beslutar

att lägga rapporten till handlingarna

_____

Ärendet

Socialchef Thomas Bäckman presenterar statistik gällande kostnader och utgångsläge för äldreomsorgen jämförande mot 17 andra kommuner i Kolada.

Ärendets beredning

Kolada statistik 2025, äldreomsorg Dnr: Kf/2026:1072

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 81 Dnr: Kf/ 2026:2173

Budgetberedning information

Socialnämnden beslutar

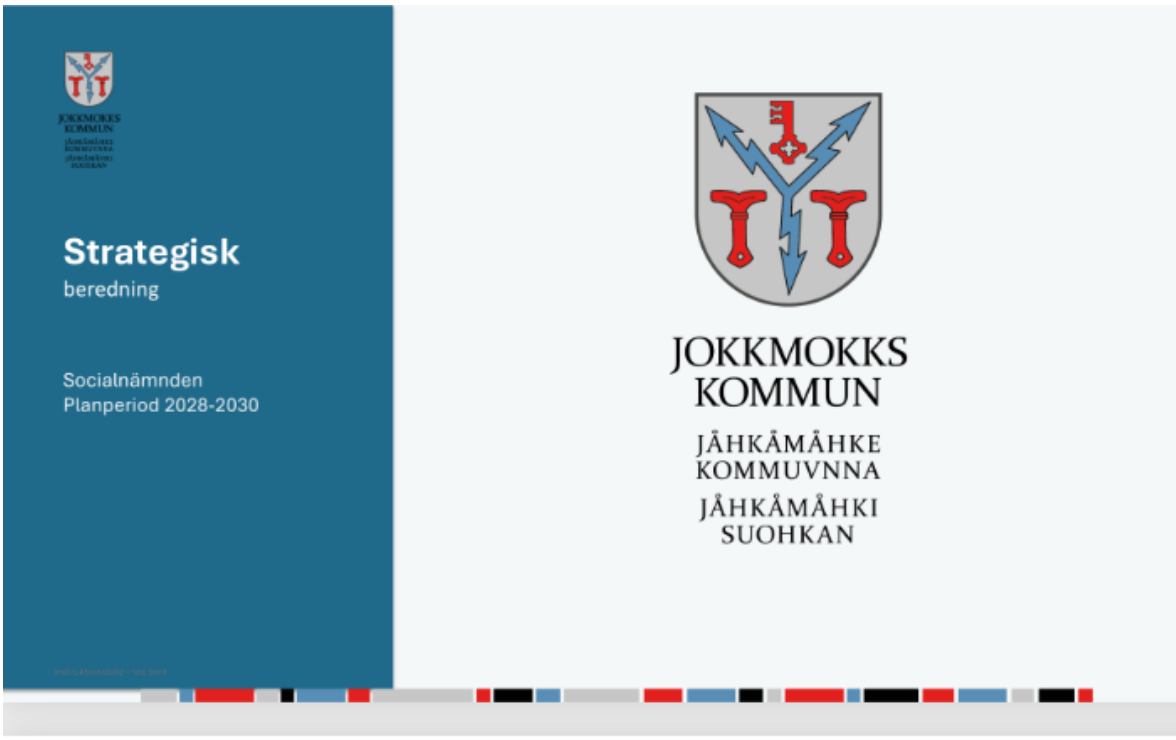
att ordförande och vice ordförande i socialnämnden ska delta i budgetprocessen.

att i övrigt lägga informationen till handlingarna

_____

Ärendet

Socialchef Thomas Bäckman informerar.


Strategisk
beredning
Socialnämnden
Planperiod 2028-2030
JOKKMOKKS
KOMMUN
JÅHKÅMÅHKE
KOMMUVNNA
JÅHKÅMÅHKI
SUOHKAN

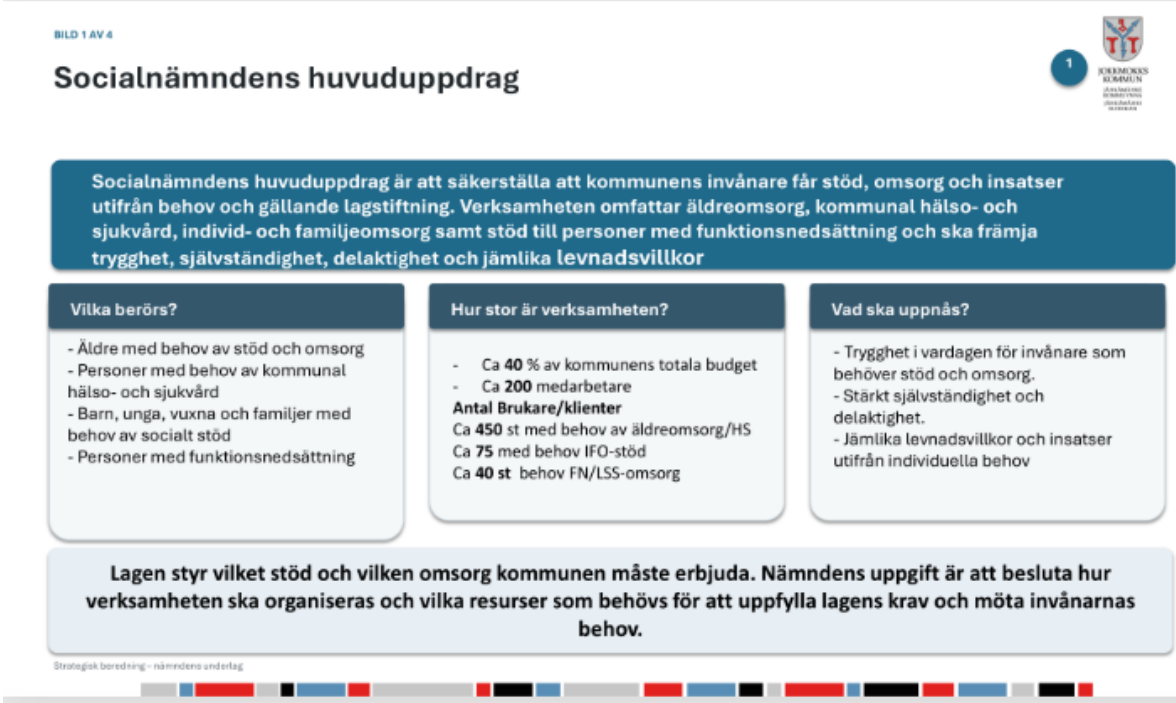
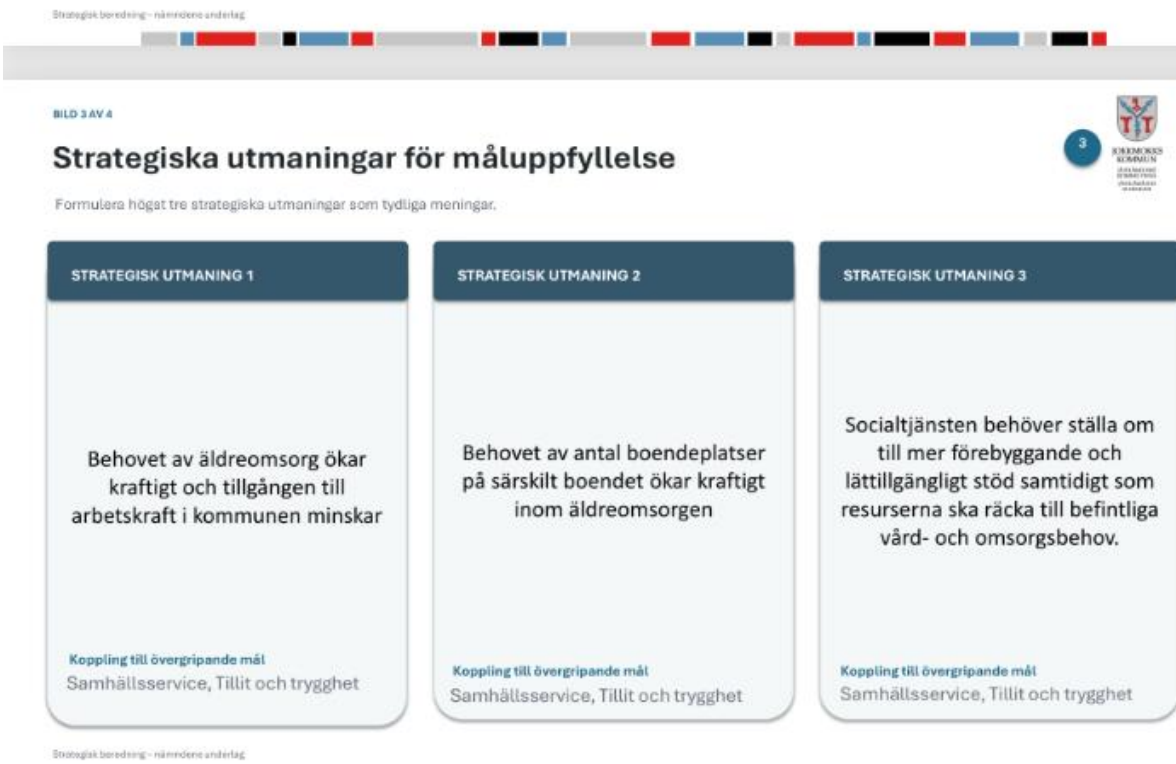

BILD 1 AV 4
Socialnämndens huvuduppdrag
1
Socialnämndens huvuduppdrag är att säkerställa att kommunens invånare får stöd, omsorg och insatser utifrån behov och gällande lagstiftning. Verksamheten omfattar äldreomsorg, kommunal hälso- och sjukvård, individ- och familjeomsorg samt stöd till personer med funktionsnedsättning och ska främja trygghet, självständighet, delaktighet och jämlika levnadsvillkor
Vilka berörs?
- Äldre med behov av stöd och omsorg
- Personer med behov av kommunal hälso- och sjukvård
- Barn, unga, vuxna och familjer med behov av socialt stöd
- Personer med funktionsnedsättning
Hur stor är verksamheten?
- Ca 40 % av kommunens totala budget
- Ca 200 medarbetare
Antal Brukare/klienter
Ca 450 st med behov av äldreomsorg/HS
Ca 75 med behov IFO-stöd
Ca 40 st behov FN/LSS-omsorg
Vad ska uppnås?
- Trygghet i vardagen för invånare som behöver stöd och omsorg.
- Stärkt självständighet och delaktighet.
- Jämlika levnadsvillkor och insatser utifrån individuella behov
Lagen styr vilket stöd och vilken omsorg kommunen måste erbjuda. Nämndens uppgift är att besluta hur verksamheten ska organiseras och vilka resurser som behövs för att uppfylla lagens krav och möta invånarnas behov.


BILD 2 AV 4
Omvärldsförändringar som påverkar nämndens uppdrag
2
Välj högst tre förändringar som får störst betydelse under planperioden.
Ökat antal äldre med behov av stöd
Konsekvens
Behovet av hemtjänst, kommunal hälso- och sjukvård och vård- och omsorgsboende ökar. Det ställer större krav på bemanning, kompetens och lämpliga boendeformer samt rätt antal och anpassade vårdplatser.
Brist på arbetskraft och kompetens
Konsekvens
Ett minskande rekryteringsunderlag gör det svårare att bemanna verksamheten. Det riskerar att försämra kontinuiteten och kvaliten för brukarna och öka kostnaderna för vikarier,dubbelbemanning och inhyrd personal.
Ökade lagkrav på stöd och likvärdighet
Konsekvens
Skärpta lagkrav ökar behovet av kompetensutveckling, uppföljning och samverkan. Resurser behöver räcka till både nya uppgifter och befintlig omsorg, vilket kan öka kostnaderna och belastningen på personalen under omställningen.


BILD 3 AV 4
Strategiska utmaningar för måluppfyllelse
3
Formulera högst tre strategiska utmaningar som tydliga meningar.
STRATEGISK UTMANING 1
Behovet av äldreomsorg ökar kraftigt och tillgången till arbetskraft i kommunen minskar
Koppling till övergripande mål
Samhällsservice, Tillit och trygghet
STRATEGISK UTMANING 2
Behovet av antal boendeplatser på särskilt boendet ökar kraftigt inom äldreomsorgen
Koppling till övergripande mål
Samhällsservice, Tillit och trygghet
STRATEGISK UTMANING 3
Socialtjänsten behöver ställa om till mer förebyggande och lättillgängligt stöd samtidigt som resurserna ska räcka till befintliga vård- och omsorgsbehov.
Koppling till övergripande mål
Samhällsservice, Tillit och trygghet



Ärendets beredning

Strategisk beredning, socialnämnden Planperiod 2028-2030, Dnr: Kf/ 2026:2173

Kopia till

Socialchef Thomas Bäckman

§ 82

Dnr: Kf/2026:1073

Information färdtjänst

Socialnämnden beslutar

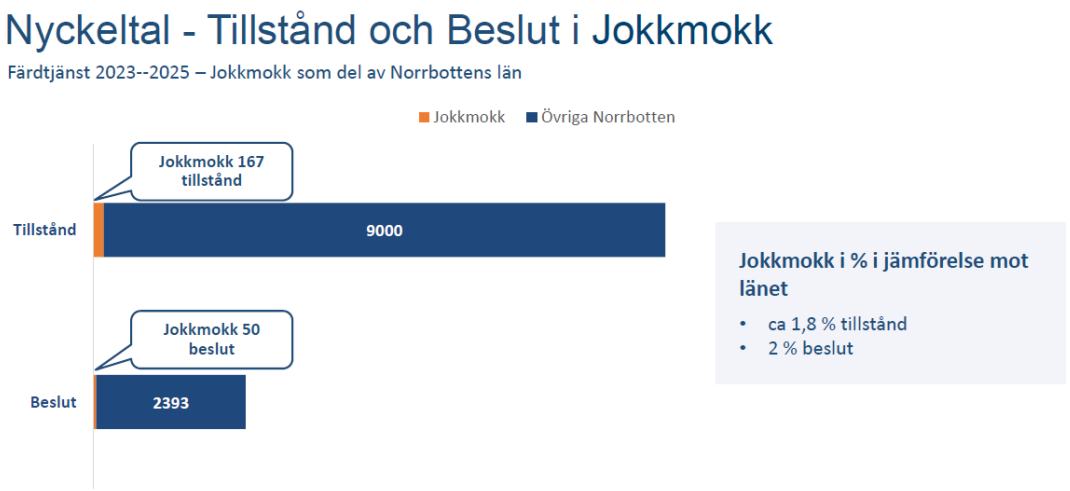
att lägga informationen till handlingarna

_____

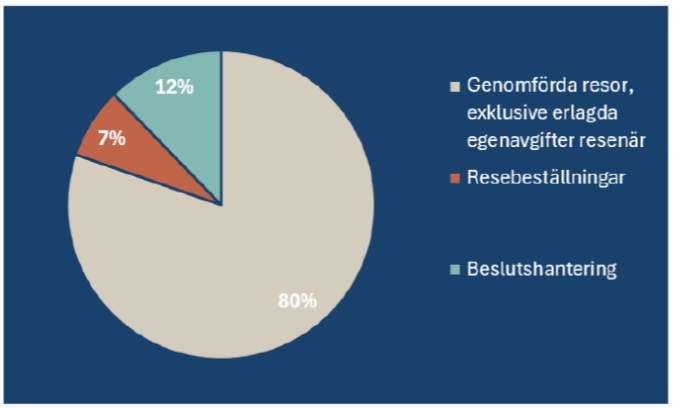
Ärendet

Socialchef Thomas Bäckman informerar.

- Färdtjänstenheten har avtal med 13 länets 14 kommuner.
- Hanterar Färdtjänst och riksfärdtjänst.
- Upplåtit till Länstrafiken i Norrbotten att upphandla transportörerna och hantera resebeställningar.



Färdtjänstkostnader – Jokkmokk 2025 (totalt ca 1,2 miljoner)



Ärendets beredning

Bilaga, Färdtjänst - Kollektivtrafikmyndigheten, Dnr: Kf/2026:1073

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 83 Dnr: Kf/2026:2172

Revisionen på besök kl 13.00

Socialnämnden beslutar

att i uppdrag av revisorerna ge verksamheten i uppdrag att till kommande socialnämnd i december ta fram en utvärdering av socialnämndens verksamhetsmål

att i övrigt lägga informationen till handlingarna

_____

Ärendet

Den årliga revisionen på besök hos socialnämnden för att informera om en summering av den granskning som genomförts under mandatperioden. Bo Rehnberg, PwC informerar. Övriga närvarande revisorer är Gun Ek, Viola Walkeapää, Mattias Berglund och Mandy Senger.

Ärendets beredning

Bilaga, Revisorernas uppföljande granskning av socialnämnden. Dnr: Kf/2026:2172

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 84 Dnr: Kf/2026:1104

Införande av digitala livsmedelsinköp inom hemtjänsten

Socialnämnden beslutar

att digitala livsmedelsinköp ska införas som förstahandsalternativ för brukare som har biståndsbeslut om inköp och där insatsen bedöms vara lämplig

att brukaren ska som huvudregel välja livsmedelsbutik och vara kund hos leverantören

att hemtjänstens uppdrag ska omfatta stöd vid beställning, mottagande av leverans samt uppackning av varor enligt den enskildes biståndsbeslut

att personal inte får hantera brukarens BankID, koder, lösenord eller andra personliga autentiseringsuppgifter

att socialförvaltningen får i uppdrag att ta fram tillämpningsanvisningar och rutiner för genomförandet.

_____

Ärendet

Insatsen inköp av dagligvaror är en vanlig serviceinsats inom hemtjänsten. Traditionellt har insatsen utförts genom att personal reser till butik, genomför köp och transporterar hem varorna till den enskilde. Utvecklingen inom dagligvaruhandeln har medfört att flera aktörer idag erbjuder digital beställning med hemleverans av varor. Flera kommuner har därför infört eller utreder införande av digitala inköp inom hemtjänsten. Enligt Sveriges kommuner och Regioners vägledning kan

digitala inköp bidra till ökad självständighet och delaktighet för den enskilde samtidigt som verksamheten kan använda resurser mer effektivt. Digitala inköp kan även bidra till minskade transporter för hemtjänstpersonal och därmed frigöra tid för omsorgsinsatser.

Ärendets beredning

Tjänsteskrivelse av verksamhetsutvecklare Peter Lagerqvist Kuoljok, Dnr: Kf/2026:1104

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef

§ 85

Ordförande och socialchef informerar

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

_____

Ärendet

Socialchef Thomas Bäckman informerar om den aktuella arbetsmiljön i verksamheten. Det är hög beläggning på våra boenden och personalstyrkan gör en stor och viktig insats.
En enig socialnämnd vill, på initiativ av Catharina Holmbom (Mp), rikta en stor tacksamhetstanke till personalen inom verksamheten för vård och omsorg över det fantastiska arbetet dom utför.

Kopia till

Thomas Bäckman, socialchef
Merve Ekip, verksamhetschef Äldreomsorg och Tf Hälso- och sjukvård.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Kristina Jonsson
Datum: 2026-10-23 15:52
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
293087A1FAFBCFBDF40F24061AC546155ACCF10BF59945DB9C0C4722AE739F99

Namn: EVA ANN-MARIE NÄSLUND
Datum: 2026-10-23 17:04
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
293087A1FAFBCFBDF40F24061AC546155ACCF10BF59945DB9C0C4722AE739F99

Namn: CATHARINA HOLMBOM
Datum: 2026-10-23 16:19
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
293087A1FAFBCFBDF40F24061AC546155ACCF10BF59945DB9C0C4722AE739F99

Namn: LARS MIKAEL MIKKELSSON
Datum: 2026-10-29 19:47
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
293087A1FAFBCFBDF40F24061AC546155ACCF10BF59945DB9C0C4722AE739F99